ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Кемеровский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации ПРЗ РФ ФГБОУ ВО КемГМУ
_____ О.В. Головко
«____»_____20__г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России
_____С.Л. Кан
«___» _____ 20 ___ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России

ИСМ-ПД-72-2026

Дата введения в действие: 25.11.2026, Протокол Ученого совета № 4

Кемерово 2026

СОДЕРЖАНИЕ

1	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ……..	3
2	НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ…….....	3
3	СОКРАЩЕНИЯ…….	3
4	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ……	3
5	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА……..	4
6	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ….	6
7	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ…….	7
8	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ……	9
9	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА……	9
10	ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА……	12
11	ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ О ПЛАНИРОВАНИИ И РЕГИСТРАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА……	13
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ…….		15
ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ……..		16

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает обязательные требования к обучению по охране труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – КемГМУ).

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2.1. Трудовой кодекс РФ.

2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

2.1. ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

2.2. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.

2.3. ГОСТ Р 56404-2021 Бережливое производство. Требования к системам менеджмента.

2.4. ГОСТ Р 56020-2020 Бережливое производство. Основные положения и словарь.

2.5. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

3. СОКРАЩЕНИЯ

3.1. **СИЗ** – средство индивидуальной защиты;

3.2. **ИСМ** – интегрированная система менеджмента

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Обучение по охране труда относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков, и проводится с целью формирования у работников сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих в процессе трудовой и производственной деятельности.

4.2. Обучению и проверке знаний по охране труда подлежат руководители и специалисты, связанные с:

- организацией и руководством работой непосредственно на рабочих местах в структурных подразделениях;
- осуществлением надзора и контроля за проведением работ;
- обучением и проверкой знаний по вопросам охраны труда.

4.3. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников КемГМУ возлагается на руководителей структурных подразделений.

4.4. Своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников КемГМУ контролирует главный специалист по охране труда.

4.5. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда в КемГМУ, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

4.6. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Положением обучение по охране труда, на другую работу (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения либо при оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности и уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы.

4.7. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

4.8. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несут руководители структурных подразделений, в случае проведения обучения в КемГМУ.

4.9. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

4.10. Руководители структурных подразделений обеспечивают работников необходимыми методическими материалами, необходимыми для обучения по охране труда.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Организация и проведение вводного инструктажа по охране труда

5.1.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности КемГМУ (работники, командированные в КемГМУ, лица, проходящие производственную практику).

5.1.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа.

5.1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводит главный специалист по охране труда.

5.2. Организация и проведение первичного инструктажа по охране труда

5.2.1. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников КемГМУ до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

5.2.2. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников КемГМУ до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд КемГМУ, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

5.2.3. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается приказом ректором.

5.2.4. При проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте непосредственный руководитель обязан ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

5.2.5. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника (руководителем структурного подразделения).

5.2.6. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

5.2.7. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

5.3. Организация и проведение повторного инструктажа по охране труда

5.3.1. Повторный инструктаж по охране труда проводится работникам КемГМУ не реже одного раза в 6 месяцев.

5.3.2. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

5.4. Организация и проведение внепланового инструктажа по охране труда

5.4.1. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов, затрагивающими требования охраны труда в КемГМУ;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением ректора.

5.4.2. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в распорядительном акте КемГМУ.

5.4.3. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда в связи с произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве, определяется ректором и включает руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

5.5. Организация и проведение целевого инструктажа по охране труда

5.5.1. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных распорядительным актом.

5.5.2. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

5.5.3. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются

неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется ректором.

5.5.4. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

6.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

6.2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается приказом ректором с учетом мнения профсоюзного органа. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

6.3. Стажировка осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

6.4. Программа стажировки утверждается ректором с учетом мнения профсоюзного органа.

6.5. Стажировка проводится под руководством работников КемГМУ, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки приказом ректора и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

6.6. Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2 смен.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

7.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

7.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом ректора возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда – руководители структурных подразделений;

б) работники рабочих профессий;

в) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством - водители;

г) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим - электрики;

д) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

е) иные работники по решению ректора.

7.3. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в КемГМУ, в организациях, оказывающих услуги по обучению работников вопросам охраны труда или в виде самостоятельного процесса обучения.

7.4. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации, оказывающих услуги по обучению работников вопросам охраны труда.

7.5. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения (тренажеров, медицинских изделий) и наглядных пособий.

7.6. Вновь принимаемые на работу работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.

7.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться не реже одного раза в 3 года.

7.8. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знаний, умений и навыков по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знаний, умений и навыков по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знаний, умений и навыков по окончании обучения требованиям охраны труда.

7.9. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются протоколом.

7.10. Доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований к порядкам оказания первой помощи может проводиться в рамках внепланового инструктажа по охране труда.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ

8.1. Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Ректор утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, непосредственный руководитель работника обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

8.2. В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие СИЗ, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования).

8.3. При проведении обучения по использованию (применению) СИЗ ответственное лицо демонстрирует умения правильно их эксплуатировать, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

8.4. Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в КемГМУ, в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае вопросы использования (применения) СИЗ включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) СИЗ. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

8.5. Программы обучения по использованию (применению) СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

8.6. Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года.

8.7. Доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) СИЗ проводится в рамках внепланового инструктажа по охране труда.

8.8. Обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ,

8.9. В случае если темы использования (применения) СИЗ включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

8.10. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ оформляются протоколом.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

9.1. Обучение требованиям охраны труда проводится непосредственно в КемГМУ или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

9.2. Ректор, руководители структурных подразделений, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, главный специалист по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проходят обучение требованиям охраны труда в организации оказывающих услуги по обучению работников вопросам охраны труда.

9.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения.

9.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе обучения:

а) по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования к обучению в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

9.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения.

9.6. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются руководителями структурных подразделений на основе примерных перечней и утверждаются ректором с учетом мнения профсоюзного органа КемГМУ.

9.7. Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "б" и "в" п. 9.4. Положения, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

9.8. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в технологических процессах, в использовании сырья и материалов, изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда и требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.

9.9. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

9.10. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) ректор, проректоры, на которых приказом ректора возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений КемГМУ и их заместители;

в) работники КемГМУ, отнесенные к категории специалисты;

г) главный специалист по охране труда;

д) работники рабочих профессий;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов;

з) лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

9.11. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 9.10 Положения, связана исключительно с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 9.4 настоящего Положения, может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в «в» пункта 9.10 Положения. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

9.12. Обучению по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами КемГМУ.

9.13. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, работников, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности (при наличии таких работ), подлежащих обучению требованиям охраны труда, разрабатывается главным инженером административно-хозяйственного управления и утверждается приказом ректором.

9.14. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения по общим вопросам охраны труда и обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

9.15. Требования к периодичности проведения планового обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в 3 года.

9.16. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах, в случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) изменения в технологических процессах, в использовании сырья и материалов, изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда и требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.

9.17. Внеплановое обучение работников в случаях проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

9.18. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

9.19. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда.

9.20. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными

документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", за исключением практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

9.21. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знаний требований охраны труда.

10. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

10.1. Проверка знаний требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда – устная или определяется на усмотрение руководителя структурного подразделения.

10.2. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знаний требований охраны труда работников.

10.3. Плановая (внеплановая) проверка знаний требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации, оказывающих услуги по обучению работников вопросам охраны труда, так и в КемГМУ.

10.4. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также в КемГМУ создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

10.5. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда в КемГМУ, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и главный специалист по охране труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников КемГМУ, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

10.6. КемГМУ создана единая комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям охраны труда. При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам

охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренными Правилами.

10.7. Проверка знаний требований охраны труда главного специалиста по охране труда проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.8. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

11. ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ О ПЛАНИРОВАНИИ И РЕГИСТРАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

11.1. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны определены сведения об общем количестве работников:

- подлежащих обучению по охране труда;
- освобожденных от прохождения обучения по охране труда;
- которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте;
- освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

11.2. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

11.3. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

11.5. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Главный специалист по охране труда	Мысочка Ольга Сергеевна		

2. КОНСУЛЬТАНТ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
-			

3. СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за ИСМ КемГМУ, проректор по учебной работе	Большаков Василий Викторович		
Начальник управления стратегического планирования и мониторинга	Синькова Маргарита Николаевна		

4. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ: со дня утверждения ректором КемГМУ «25» ноября 2026 г., (Основание: протокол заседания Ученого совета № 4 от «25» ноября 2026 г.; протокол заседания Совета по качеству № 3 от «23» ноября 2026 г.)

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр:

- Управление стратегического планирования и мониторинга

Электронная копия:

- Все структурные подразделения

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата получения документа об изменениях / внесения изменений	Уполномоченный по качеству структурного подразделения / лицо, вносящее изменения	
			ФИО	Подпись